ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่๙/๒๕๖๔ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๓๕ พนักงานมหาวิทยาลัยอาจถูกเลิกจ้างได้หากอยู่ในเงื่อนไขอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๓๕.๑ ประเภทคณาจารย์ประจำเต็มเวลา ตำแหน่งอาจารย์ ภายในห้าปีนับแต่วันที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ หากไม่สามารถเลื่อนขึ้นสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ ให้ปฏิบัติงานต่ออีกสองปี โดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างประจำปี และเมื่อครบเจ็ดปีแล้วยังไม่สามารถเลื่อนขึ้นสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้

๓๕.๒ ประเภทคณาจารย์โรงเรียนสาธิตที่มีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าดีมาก เป็นระยะเวลาห้าปีติดต่อกัน กรณีปีใดที่พนักงานมหาวิทยาลัยมีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าดีมาก ให้พนักงานมหาวิทยาลัยจัดทำเอกสารหรือหลักฐานที่แสดงถึงการพัฒนาตนเองและนำผลมาใช้ในการพัฒนาผู้เรียนในปีถัดไป ทั้งนี้ คณาจารย์โรงเรียนสาธิต ต้องมีหลักฐานการพัฒนาตนเองและการพัฒนาวิชาชีพตามที่โรงเรียนกำหนด

๓๕.๓ ประเภทนักวิจัย ตำแหน่งนักวิจัยปฏิบัติการ ภายในห้าปีนับแต่วันที่ดำรงตำแหน่ง หากไม่สามารถเลื่อนขึ้นสู่ตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการได้ ให้ปฏิบัติงานต่ออีกสองปี โดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง และเมื่อครบเจ็ดปีแล้วยังไม่สามารถเลื่อนขึ้นสู่ตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการได้

๓๕.๔ กลุ่มวิชาชีพ กลุ่มอำนวยการและเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ ภายในเจ็ดปีนับแต่วันที่ดำรงตำแหน่ง หากไม่สามารถเลื่อนขึ้นสู่ระดับชำนาญการได้ ให้ปฏิบัติงานต่ออีกสองปี โดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง และเมื่อครบเก้าปีแล้วยังไม่สามารถเลื่อนขึ้นสู่ระดับชำนาญการได้

๓๕.๕ กลุ่มบริการ ภายในสิบปีนับแต่วันที่ดำรงตำแหน่ง หากไม่สามารถจัดทำตามข้อตกลงงานที่ส่วนงานกำหนด

สำหรับผู้ที่ไปดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามข้อ ๙.๑ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) หรือผู้ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาต่อ ให้ขยายเวลาตามวรรคหนึ่งให้เท่ากับเวลาที่ผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร หรือไปศึกษาต่อ

ทั้งนี้ ก.บ.ม. อาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานปฏิบัติงานต่อเนื่อง และการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างประจำปี เมื่อครบกำหนดเวลาตามเงื่อนไขในวรรคหนึ่ง"

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายกฤษณพงศ์ กีรติกร)

นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์